



## Erfolgreiches Baujahr 2019

### **LEONHARD WEISS schreibt weitere Erfolgswahlen**

Die Betriebsversammlung von LEONHARD WEISS hat einen festen Platz im Jahreskalender des Bauunternehmens. Auch in diesem Jahr war die Veranstaltung von langer Hand vorbereitet und sollte eigentlich am 28. Februar 2020 in der Messehalle in Ulm stattfinden. Die Geschäftsführung wollte den Anlass wieder nutzen, um der Belegschaft für die hervorragende Leistung zu danken, die 2019 zu einem Erfolgswahl machte.

#### **Gesundheit der Mitarbeiter geht vor**

Gerade weil die Belegschaft einen so hohen Stellenwert beim Familienunternehmen hat, trafen die Geschäftsführung und der Betriebsrat aufgrund der aktuellen Entwicklung bei der Ausbreitung des Corona-Virus die Entscheidung, die Betriebsversammlung kurzfristig auf einen späteren Termin zu verlegen. „Wir sehen es als unsere oberste Pflicht und unternehmerische Verantwortung, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie deren Angehörige zu schützen. Wir möchten es deshalb vermeiden, unsere LEONHARD WEISS-Familie einem unnötigen Risiko auszusetzen“, erläutert Dieter Straub. Der Grund für die Verschiebung ist die Entwicklung des Corona-Virus in Deutschland und Baden-Württemberg. Deshalb entschieden Geschäftsführung und Betriebsrat verantwortungsbewusst und mit der notwendigen Fürsorge zugunsten der Gesundheit der Belegschaft, die Betriebsversammlung zu verschieben. Rund 2.500 Menschen hatten sich für die Veranstaltung angemeldet, dies entspricht fast 50 Prozent der Beschäftigten.

#### **TOP-Arbeitgeber mit attraktiven Leistungen**

„Im vergangenen Jahr konnten wir wieder zahlreiche beeindruckende Baustellen im ganzen Bundesgebiet realisieren. Wir sind stolz auf unsere Mannschaft, die täglich und bei allen Witterungen Großartiges leistet und unsere Aufträge zur vollen Zufriedenheit unserer Kunden umsetzt“, betont Dieter Straub, Vorsitzender der Geschäftsführung. Gut ausgebildete Fachkräfte sind ein entscheidender Erfolgsfaktor für LEONHARD WEISS. Deshalb haben Geschäftsführung und Betriebsrat letztes Jahr das Attraktivitätspaket für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verabschiedet. Darin enthalten sind zahlreiche übertarifliche Leistungen wie höhere Auslösungen und Verpflegungszuschüsse, betriebliche Altersvorsorge, flexible Arbeitszeiten, eine Ergebnisbeteiligung und viele weitere Komponenten. Die zahlreichen Zusatzleistungen und Maßnahmen, die sich auch unmittelbar auf die Vereinbarkeit von Beruf- und Privatleben auswirken, wurden von der Belegschaft im vergangenen Jahr sehr gut angenommen. Etliche Auszeichnungen wie die als TOP-Arbeitgeber der Baubranche (lt. FOCUS) oder als TOP-Ausbildungsbetrieb belegen zudem, dass sich das Familienunternehmen im stark umkämpften Markt um Fachkräfte als besonders attraktiver Arbeitgeber platzieren kann.

#### **Das Jahr 2019 bei LEONHARD WEISS**

Das vergangene Geschäftswahl war für LEONHARD WEISS eine Fortsetzung der letzten Erfolgswahl. Vor allem die ganzjährig günstige Witterung ermöglichte eine hohe Geräteauslastung und Arbeitseinsätze über fast das gesamte Jahr hinweg und führte zu einer deutlichen Steigerung der betriebswirtschaftlichen Bauleistung gegenüber dem Vorjahr auf rund 1,6 Mrd. Euro.



Erfreulicherweise wuchs neben der Bauleistung auch die Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: Zum 31.12.2019 zählte das Familienunternehmen insgesamt 5.808 Beschäftigte (2018: 5.458).

LEONHARD WEISS ist zu 100 Prozent in Familienbesitz und unabhängig von Banken. Durch die stabile Finanzlage und eine solide Unternehmensführung konnten auch in 2019 erhebliche Mittel in Gebäude, Maschinen, Betriebs- und Geschäftsausstattung investiert werden. Auch bauaffine Nischenmärkte wurden im vergangenen Jahr besetzt, beispielsweise durch die Neugründung der Tochterunternehmung infra-tec im Westerwald, die auf Stahlprodukte und -dienstleistungen für die Infrastruktur spezialisiert ist.

#### **Ausblick 2020 – es bleibt spannend**

LEONHARD WEISS kann auf ein gut gefülltes Auftragsbuch blicken. Der Auftragsbestand zum Ende des Geschäftsjahres sichert für das gesamte laufende Jahr die Auslastung aller operativ tätigen Geschäftsbereichen (Straßen- und Netzbau, Ingenieur- und Schlüsselfertigbau sowie Gleisinfrastrukturbau). Dementsprechend rechnet die Unternehmensgruppe mit einem ähnlich positiven Geschäftsverlauf im laufenden Jahr – das bedeutet gleichbleibende Umsätze sowie ein gutes und stabiles Ergebnis. LEONHARD WEISS ist einer der größten Komplettanbieter von Bauleistungen in Süddeutschland. Von den beiden Hauptstandorten Göppingen und Satteldorf sowie 24 Niederlassungen im Bundesgebiet wird der vielfältige Markt bedient. Auch im europäischen Ausland ist das Unternehmen vertreten, vorwiegend in Skandinavien und im Baltikum, aber auch in Polen, Rumänien, Tschechien und der Schweiz.